

МОУ "Котикская средняя общеобразовательная школа"

с. Котик

П Р И К А З

13.09.2022г.

№ 136

О внесении изменений в Положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Котикская средняя общеобразовательная школа»

На основании Постановления Администрации Тулунского муниципального района от 12.09.2022 г. № 135-пг *О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении Тулунского муниципального района*

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Котикская средняя общеобразовательная школа» (в редакции от 05.10.2017 г., с изменениями от 01.12.17 утвержденными приказом № 149 от 01.12.2017, с изменениями от 05.01.2018 приказ №5-а; с изменениями от 28.12.2018 приказ № 97; с изменениями от 15.03.2019 приказ № 33; с изменениями от 28.02.2022 приказ № 15; с изменениями от 02.03.2022 приказ № 16) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.1. раздела III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных общеобразовательных учреждениях);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);

- надбавка за работу в сельской местности».

1.2. Раздел III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить пунктом:

«3.7. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы».

1.3. Пункт 4.1. раздела IV «Порядки и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- премии по итогам работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за профессиональное развитие».

1.4. Пункт 4.8. раздела IV «Порядки и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции: «4.8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 6 к настоящему Примерному положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в учреждение с другой работы, следующие:

1) трудоустройство в течение одного месяца:

со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 4.8.3. настоящего Примерного положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 4.8.3. настоящего Примерного положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 4.8.3. настоящего Примерного положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им

возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с муниципальным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет Комитет по образованию;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 4.8.3. настоящего Примерного положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

4.8.1. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к минимальному окладу, ставке заработной платы по основной работе.

4.8.2. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

4.8.3. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет Комитет по образованию;

замещение муниципальных должностей;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

4.8.4. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы устанавливается руководителем учреждения либо определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в учреждении. Состав указанной комиссии и Положение о ней утверждаются руководителем учреждения.

4.8.5. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их

исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет)».

2. Приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

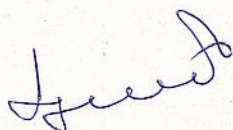
3. Приложение 5 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

4. Приложение 6 изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу.

5. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.

6. Кравченко Д.В. до 25.09.2022 г. педагогу-организатору школы, разместить на официальном сайте школы данные изменения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор  Генералов И.О.

С приказом ознакомлен:

 / Кравченко Д.В. 13.09.2022.

Приложение 1
к приказу № 136 от
13 сентября 2022 г.

«Приложение 1
к Положению об оплате труда,
установлении порядка и условий
применения компенсационных и
стимулирующих выплат работникам
Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Котикская средняя
общеобразовательная школа» (в
редакции от 05.10.2017 г., с
изменениями от 01.12.17
утвержденными приказом № 149 от
01.12.2017, с изменениями от
05.01.2018 приказ №5-а; с
изменениями от 28.12.2018 приказ
№ 97; с изменениями от 15.03.2019
приказ № 33; с изменениями от
28.02.2022 приказ № 15; с
изменениями от 02.03.2022 приказ
№ 16)

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный оклад (ставка), руб.	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя	8138	0
Секретарь учебной части		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель	8159	0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Старший вожатый	8200	

Инструктор по физической культуре		0,30-для первой категории;
Музыкальный руководитель		0,50 для высшей категории;
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	8221	0,30-для первой категории; 0,50 для высшей категории;
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Мастер производственного обучения	8262	0,30-для первой категории; 0,50-для высшей категории;
Воспитатель		
Методист		
Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень		
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	8303	0,30-для первой категории; 0,50-для высшей категории;
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
Руководитель физического воспитания		
Старший воспитатель		
Учитель		
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
Тьютор		
6 квалификационный уровень		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 624	0,30-для первой категории; 0,50-для высшей категории;

Примечание.

Педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования, устанавливается стимулирующая выплата к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности в размере - 7%.

Приложение 2
к приказу № 136 от
13 сентября 2022г.

«Приложение 5
к Положению об оплате труда,
установлении порядка и условий
применения компенсационных и
стимулирующих выплат работникам
Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Котикская средняя
общеобразовательная школа» (в
редакции от 05.10.2017 г., с
изменениями от 01.12.17
утвержденными приказом № 149 от
01.12.2017, с изменениями от
05.01.2018 приказ №5-а; с
изменениями от 28.12.2018 приказ
№ 97; с изменениями от 15.03.2019
приказ № 33; с изменениями от
28.02.2022 приказ № 15; с
изменениями от 02.03.2022 приказ
№ 16)

Размер и условия применения выплат компенсационного характера

Работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- компенсация за работу в ночное время работникам учреждения производится в размере не ниже 35 процентов от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

- доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждений устанавливаются в размере до 12% к минимальному размеру оклада (ставки) по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ).

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы ст. 60.2. ТК РФ.

- за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день, устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ;
 - доплата помощникам воспитателей учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, приобщение детей к труду, привитием им санитарно-гигиенических навыков – 12% от минимального оклада (ставки).
- в. за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы.
- г. ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом;

№	Работа, не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплат
1.	Выполнение функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися.	1 000 рублей в порядке согласно примечанию к настоящему Приложению.
2.	Проверка письменных работ учащихся: в 1-4 классах: 14 и более чел.	15% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
	Менее 14 чел.	7,5% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
	по русскому языку, литературе, математике, алгебре, геометрии: 14 и более чел.	20% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
	Менее 14 чел.	10% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
	по черчению, физике, химии, иностранному языку. 14 и более чел.	15% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
	Менее 14 чел.	7,5% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
При изменении наполняемости в классе в течение учебного года изменения в тарификацию не вносятся.		
3.	Заведование учебными кабинетами (спортзалов, музеев при наличии паспортов)	5 % от минимального оклада
4.	Заведование учебной мастерской	10% от минимального оклада
5.	Заведование учебно-опытническим (пришкольным участком) (с марта по октябрь включительно)	20% от минимального оклада
6.	Руководство предметными методическими объединениями	15% от минимального оклада

	ТМО	
	РМО	10% от минимального оклада
	ШМО	5% от минимального оклада
7.	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности, на основании медицинского заключения	20% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
8.	Учителям физической культуры за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: - секции до 25 человек включительно; - свыше 25 человек	20% от минимального оклада 35% от минимального оклада
9.	За работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся учреждений инклюзивно в общеобразовательном классе (по предмету технологии и СБО)	15% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
10.	За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
11.	Дополнительное классное руководство	Педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя от минимального оклада: <u>в 1-4 классах:</u> в размере 15% пропорционально численности обучающихся; <u>в 5-11 классах:</u> в размере 20% пропорционально численности обучающихся

Примечание.

1. Компенсационная выплата педагогическим работникам образовательных и общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися устанавливается в размере 1000 рублей в классе с наполняемостью 14 человек и более. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.
2. Педагогическим работникам образовательных и общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе.

Приложение 3
к приказу № 136 от
13 сентября 2022 г.

«Приложение 6
к Положению об оплате труда,
установлении порядка и условий
применения компенсационных и
стимулирующих выплат работникам
Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Котикская средняя
общеобразовательная школа» (в
редакции от 05.10.2017 г., с
изменениями от 01.12.17
утвержденными приказом № 149 от
01.12.2017, с изменениями от
05.01.2018 приказ №5-а; с
изменениями от 28.12.2018 приказ
№ 97; с изменениями от 15.03.2019
приказ № 33; с изменениями от
28.02.2022 приказ № 15; с
изменениями от 02.03.2022 приказ
№ 16)

**РАЗМЕРЫ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от минимального оклада, ставки заработной платы
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Размер стимулирующих выплат к размеру минимального оклада, ставке заработной платы работников учебно-вспомогательного персонала, служащих общепрофессиональных должностей и рабочих общепрофессиональных профессий, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии.

Стимулирующие выплаты к минимальному окладу, ставке заработной платы устанавливаются работнику с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в образовательном учреждении и других факторов, утвержденных локальным

актом учреждения.

Размер стимулирующих выплат – до 2,0.

Работники учебно-вспомогательного персонала:

- Помощник воспитателя;
- Младший воспитатель;
- Секретарь учебной части.

Общепрофессиональные должности служащих:

- Делопроизводитель;
- Секретарь – машинистка;
- Инспектор по кадрам;
- Лаборант;
- Заведующий складом;
- Заведующий хозяйством;
- Старший лаборант;
- Механик;
- Психолог;
- Инженер- программист (программист).

Рабочие общепрофессиональных профессий:

- Машинист (кочегар котельной);
- Оператор хлораторной установки;
- Оператор котельной;
- Электрослесарь бойлерной установки;
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (бойлерной);
- Рабочий бассейна;
- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- Столяр, плотник;
- Слесарь автотранспорта;
- Слесарь-электрик;
- Слесарь-сантехник;
- Слесарь по ремонту оборудования;
- Слесарь-ремонтник;
- Повар;
- Истопник;
- Ночная няня;
- Водитель автомобиля;
- Кладовщик;
- Машинист по стирке и ремонту спецодежды (рабочий);
- Сторож;
- Уборщик служебных помещений;
- Кухонный работник;
- Гардеробщик;
- Дворник;
- Подсобный рабочий;

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена:

- Библиотекарь.

Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии:

- Заведующий отделом (сектором) библиотеки.