

Муниципальное общеобразовательное учреждение
"Котикская средняя общеобразовательная школа"

с. Котик

П Р И К А З

01.09.2023 г.

№ 74

О внесении изменений в Положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Котикская средняя общеобразовательная школа»

На основании Постановления Администрации Тулунского муниципального района от 25.08.23 г. № 137-пг *О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении Тулунского муниципального района*

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Абзац 3 пункта 1.3 раздела I «Общие Положения» исключить.
2. Пункт 1.5. раздела I «Общие Положения» изложить в новой редакции:
«1.5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации на основе минимальных окладов (ставок), выплат компенсационного и стимулирующего характера».
3. Пункты 1.7. и 1.9. раздела I «Общие Положения» исключить.
4. Пункты 2.1.2. и 2.1.3. главы 1. Работники образования раздела II. «Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала» исключить.
5. Пункт 4.12. раздела IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:
«4.12. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 6 к настоящему Положению)».
6. Раздел IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.13. следующего содержания:
«4.13. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения

осуществляется на основании показателей и критериев деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктами 4.8. – 4.12. настоящего Положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев деятельности работников учреждения, предусмотренных Приложениями 6, 7 к настоящему Положению.

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты учреждения об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.».

7. В приложениях 1 и 4 столбец 3 исключить.

8. Приложение 6 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу (прилагается).

9. Установить, что настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2023 года.

10. Кравченко Д.В. до 01.09.2023 г. педагогу-организатору школы, разместить на официальном сайте школы данные изменения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

11. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Генералов И.О.



«Приложение 6

к Положению об оплате труда,
установлении порядка и условий
применения компенсационных и
стимулирующих выплат работникам
Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Котикская средняя
общеобразовательная школа»

**РАЗМЕРЫ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от минимального оклада, ставки заработной платы
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ
ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ С УЧЕТОМ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ ЗА НАЛИЧИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ
КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к минимальному окладу (ставке) за квалификационную категорию
Старший вожатый Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Воспитатель Педагог-психолог Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед	30 процентов – для первой категории; 50 процентов – для высшей категории

Размер стимулирующих выплат к размеру минимального оклада, ставке заработной

платы работников учебно-вспомогательного персонала, служащих общепрофессиональных должностей и рабочих общепрофессиональных профессий, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии.

Стимулирующие выплаты к минимальному окладу, ставке заработной платы устанавливаются работнику с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в образовательном учреждении и других факторов, утвержденных локальным актом учреждения.

Размер стимулирующих выплат – до 2,0.

Работники учебно-вспомогательного персонала:

- Помощник воспитателя;
- Младший воспитатель;
- Секретарь учебной части.

Общепрофессиональные должности служащих:

- Делопроизводитель;
- Секретарь – машинистка;
- Инспектор по кадрам;
- Лаборант;
- Заведующий складом;
- Заведующий хозяйством;
- Старший лаборант;
- Механик;
- Психолог;
- Инженер-программист (программист).

Рабочие общепрофессиональных профессий:

- Машинист (кочегар котельной);
- Оператор хлораторной установки;
- Оператор котельной;
- Электрослесарь бойлерной установки;
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (бойлерной);
- Рабочий бассейна;
- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- Столяр, плотник;
- Слесарь автотранспорта;
- Слесарь-электрик;
- Слесарь-сантехник;
- Слесарь по ремонту оборудования;
- Слесарь-ремонтник;
- Повар;
- Истопник;
- Ночная няня;
- Водитель автомобиля;
- Кладовщик;
- Машинист по стирке и ремонту спецодежды (рабочий);
- Сторож;
- Уборщик служебных помещений;
- Кухонный работник;
- Гардеробщик;
- Дворник;

- Подсобный рабочий;

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена:

- Библиотекарь.

Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии:

- Заведующий отделом (сектором) библиотеки.

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный оклад (ставка), руб.	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя	8 651	0
Секретарь учебной части		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель	8 674	0,05
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Старший вожатый	8 717	0,30-для первой категории; 0,50 для высшей категории;
Инструктор по физической культуре		
Музыкальный руководитель		
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	8 739	0,30-для первой категории; 0,50 для высшей категории;
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Мастер производственного обучения	8 783	0,30-для первой категории; 0,50-для высшей категории;
Воспитатель		
Методист		
Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень		
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	8 827	0,30-для первой категории; 0,50-для высшей категории;
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		

Руководитель физического воспитания		
Старший воспитатель		
Учитель		
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
6 квалификационный уровень		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 356	0,30-для первой категории; 0,50-для высшей категории.